

# Отчет председателя первичной профсоюзной организации МК ДОУ «ЦРР - детский сад «Тюльпан» Казанбиевой Г.Р.

За 2024-2025 год.

Наша **первичная профсоюзная организация** является структурным звеном **организации профсоюзов** работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности **первичная профсоюзная организация** руководствуется Уставом **профсоюза**, Законом РФ «О **профессиональных Союзах**, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, **организации отдыха, предоставления гарантий**. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с **профкомом** согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ.

Основными целями **профсоюза** является **представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза**.

## **Организационная работа**

**Первичная профсоюзная организация** в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 23 человека, что составляет 100 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов **профсоюза** в Феврале текущего года.

Главным фактором членства в **профсоюзе** является совместная работа **профсоюзной организации** и администрации детского сада по защите социально-трудовых и **профессиональных интересов членов профсоюза** работников образования и науки РФ.

В нашем **профсоюзном** комитете работает 3 человек. Вся работа **профсоюзного** комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка **определяет** стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и **профсоюзным активом**. Работа **профсоюзной организации** заключается в основном в **представлении** интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «*Коллективного договора*».

В сентябре каждого года был составлен план работы **профсоюзной организации** на новый учебный год, который утверждался на **профсоюзном комитете**, а также корректировался с внесёнными по мере поступления **предложениями**.

В 2024 года был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора (*эффективного контракта*) работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Информационный стенд знакомит членов **профсоюза** и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности **профсоюзной организации**. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами **профсоюза** : встречи, беседы.

**Профсоюзный** комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по **организации** безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из **представителей** работодателя и членов **профсоюзного комитета**.

Все работники детского сада и члены **профсоюзной организации** имеют право на защиту их социально-трудовых прав и **профессиональных интересов**. Реализацию этого права осуществляет **профсоюзный комитет**, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. **Профсоюзный** комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

**Председатель профсоюзного** комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года **представители профкома** участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

**Профком** осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. **Председателем ПК и членами профкома** проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График **предоставления** ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и **профсоюзного комитета**.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях **профсоюзного комитета определили** главные задачи работы **профкома** - защита прав

и интересов работников ДОУ, **профилактика профессионального выгорания**, а также **организация** и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и **профессиональному** росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим Алихмаева .К .Г. педагоги ДОУ повышают свою **профессиональную** квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность **профкома на виду коллектива**. Помощником в информировании членов **профсоюзной организации является Профсоюзный** уголок детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета **Профсоюза** работников образования и науки, **профсоюзного комитета ДОУ**, материалами периодической печати – газетой «*Мой профсоюз*» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе **профсоюзного комитета**, дают возможность сотрудникам (*не только членам Профсоюза*) быть в курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая городским **профкомом** на протяжении многих лет газета «*Мой профсоюз*».

Заседания **профсоюзного** комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную **организацию профсоюза**, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в **профсоюзную организацию и многое другое**.

Финансовая работа в **Первичке** проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей **организацией профсоюза**. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей.

**Предусмотрена** материальная помощь членам **профсоюза** в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Администрация и **профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе**: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогоднего корпоратива и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров, рождение детей.

Члены профсоюзного комитета проводили:

- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

Благодарю всех членов **профсоюзной организации**, принимающих активное участие в работе .

В дальнейшем **профсоюз ставит такие задачи, как:**

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий **профсоюзной организации** и администрации по защите социально-трудовых, **профессиональных** прав и интересов членов **профсоюза**;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.